



Skills Experts Program (SEP)

GIC Usbekistan, AHK Zentralasien



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

SEP – Ihr Wettbewerbsvorteil durch deutsche Qualitätsstandards

Deutsche Bildungsstandards für Unternehmen, die zuverlässige Fachkräfte ausbilden möchten

Wir bilden genau die Fachkräfte aus, die Ihr Unternehmen braucht



Bilden Sie Weltklasse-Fachkräfte in Usbekistan aus – und steigern Sie die Qualität Ihrer Produkte nach deutschen Standards



GIC Uzbekistan



Skills Experts Program

Bilder: [freepik](#)

Was ist das Skills Experts Programm?

Eine globale Initiative, finanziert von der deutschen Regierung (BMW)

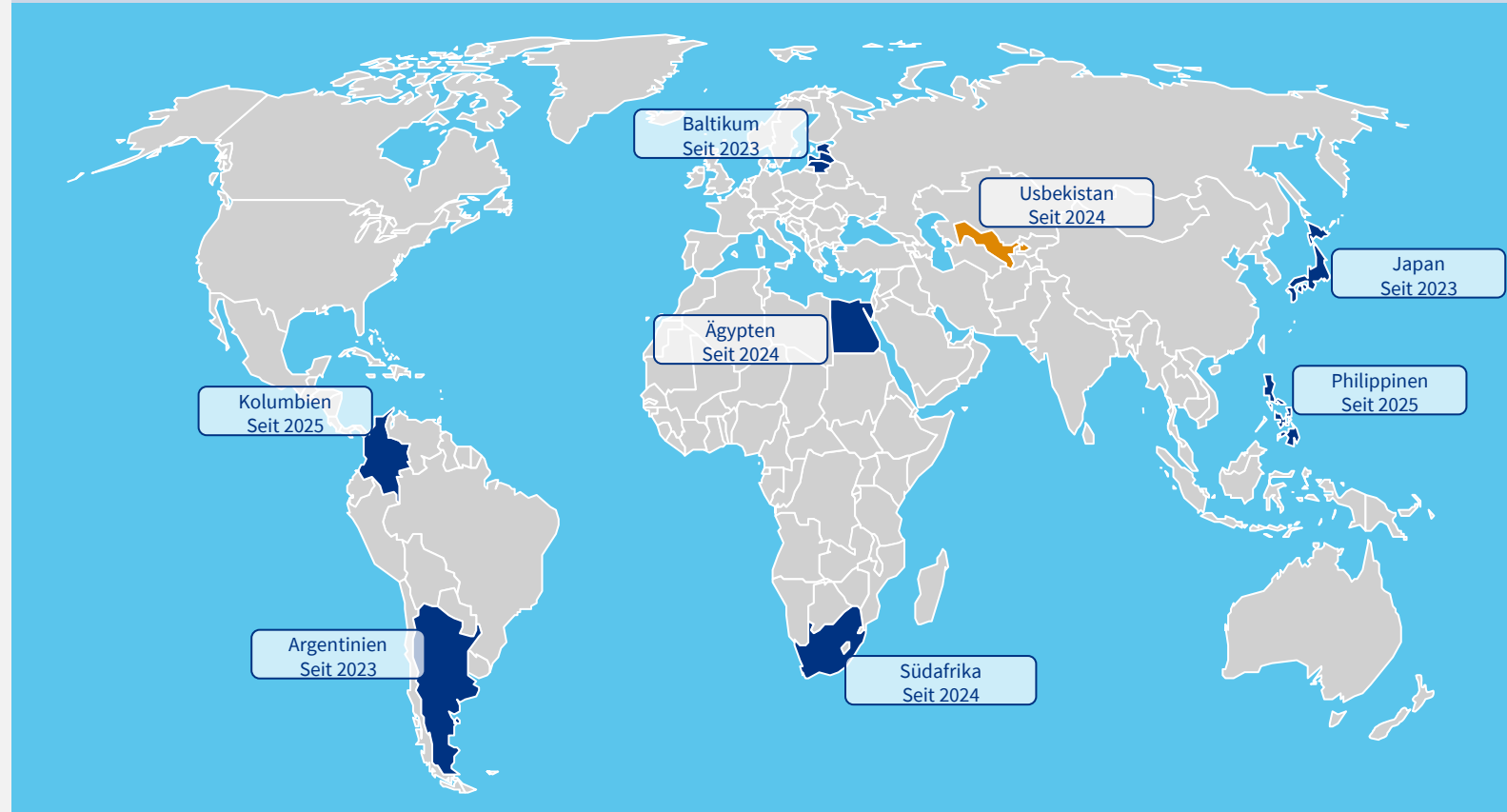
Umgesetzt durch die **AHK Zentralasien** mit Unterstützung des **DIHK** (Deutscher Industrie- und Handelskammertag)

Partner in Usbekistan

- Ministerium für Hochschulbildung, Wissenschaft und Innovation der Republik Usbekistan
- Agentur für Berufsbildung Usbekistans
- Institut für Berufsbildungsentwicklung

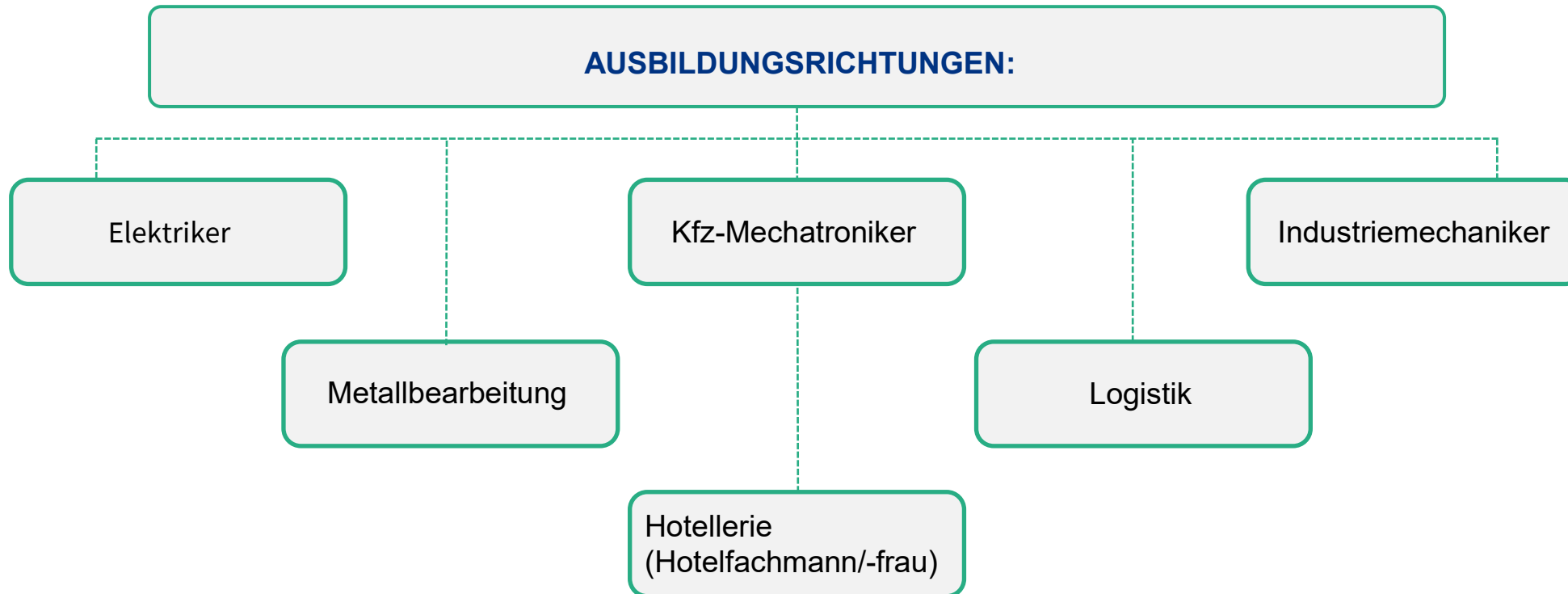
Hauptziel

Das deutsche duale System (70% Praxis im Betrieb / 30% Theorie) direkt in Ihren Werkhallen einführen



Wen wir ausbilden (Richtungen der dualen Ausbildung)

Wir laden zur Partnerschaft in folgenden Berufen ein:



Dies ist keine endgültige Liste. Eine Ausbildung in weiteren Berufen ist auf Anfrage des Unternehmens möglich



Finanzielle und steuerliche Vorteile für Unternehmen

Welche direkten Vorteile ein Betrieb bei der dualen Ausbildung erhält

Vorteil	Inhalt
Zinsvergünstigtes Darlehen	bis zu 5 Mrd. So‘m, 7 Jahre Laufzeit, Zinssatz = Zentralbankzinssatz + 4 %
Lohnkostenzuschuss für Studenten	bis zu 2 Mio. So‘m/Monat aus dem Staatsfonds zur Beschäftigungsförderung
Steuerabzug bei der Einkommensteuer (NDFL)	Zahlung für Ausbildung des Mitarbeiters – steuerfrei
Sozialsteuer von 1 % für 3 Jahre (angekündigt)	Steuersatz für Arbeitnehmer, die eine Fachschule besuchen
+5 Punkte im Unternehmensrating (angekündigt)	für erfolgreiche Einführung des dualen Lernens

1. Quelle: [PO-316, Punkt 9](#)
2. Quelle: [VM Nr. 14, Punkt 3, 28](#)
3. Quelle: [Iqtisodiyot va moliya vazirligi va Soliq qo‘mitasining 24 va 2010-15-son qarori \(ro‘yxat raqami 2107\)](#)
4. Quelle: [Spot.uz 26.12.25](#)

Kreditbedingung: pro 1 Mrd. So‘m → ≥5 duale Studenten + ≥1 Absolvent/Jahr.
Bei Nichteinhaltung: kommerzieller Zinssatz.
"Angekündigt" = Präsident am 24.12.2025; offizielle Verordnungen folgen



Nichtfinanzielle Vorteile und Partnerschaftsbedingungen

Statusbezogene, personelle und operative Vorteile für das Unternehmen

Vorteil	Inhalt
Anrechnung der Ausbildungszeit als Berufserfahrung	Zeit der dualen Ausbildung = Arbeitszeit
15 % Präferenz bei öffentlichen Ausschreibungen	für Produkte der Fachschule
Outsourcing öffentlicher Dienstleistungen	IT, Heizung/Kühlung, Elektrik, Kfz, Werbung durch die Fachschule
Kontrolle über das Stipendium	kann bei Disziplinarverstößen gestoppt werden

Bei Disziplinarverstößen oder unzureichender Kompetenzentwicklung kann das Unternehmen die Einstellung der Stipendienzahlung veranlassen

Was vom Unternehmen benötigt wird: Dreiseitiger Vertrag (Berufsschule + Unternehmen + Student), Bereitstellung eines Arbeitsplatzes, Bestellung eines Ausbilders (Ustoz)

1. Quelle: [PQ-316](#)



Problem und Lösung

Was SEP für Ihr Unternehmen verändert

Ohne SEP

Lange Suche nach qualifizierten Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt

Bewerber mit Diplom, aber ohne praktische Erfahrung an Ihrer spezifischen Ausrüstung

Hohes Risiko von Ausschuss und Maschinenschäden aufgrund fehlender praktischer Fähigkeiten

Zusätzlicher Einarbeitungsaufwand bei internen technischen Prozessen

Kein erkennbarer Unterschied zu Mitbewerbern

Mit SEP

Ausbildung eigener Fachkräfte entsprechend den Technologien, der Ausrüstung und den Unternehmensbedürfnissen

System der Arbeitserlaubnis: Übungsgerät → Arbeit unter Anleitung eines Ausbilders → selbstständige Arbeit

Ein Ausbilder aus Ihren erfahrenen Mitarbeitern gibt praktische Erfahrung direkt weiter

Von Anfang an Ausbildung nach Ihren eigenen Qualitätsstandards

Zertifikat „Ausgezeichnetes Ausbildungsunternehmen“ der AHK

Nach Abschluss der dualen Ausbildung : fertiger, verlässlicher Mitarbeiter



SEP - Arten der Unterstützung

Adaptive Modelle zur globalen Qualitätssicherung

Classic SEP



Individuelle duale
Ausbildungsprogramme für
einzelne Unternehmen

Cluster SEP



Gemeinschaftsprogramme für
Branchen/Regionen

Geprüft



Audit und Zertifizierung
bestehender
Ausbildungsformate

Bilder: [freepik](#)

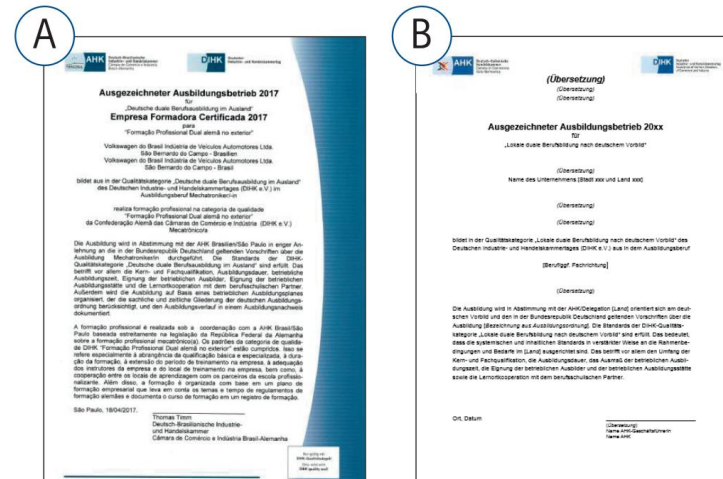


Was wir Ihrem Unternehmen anbieten

Wir bieten nicht nur ein, sondern mehrere Zertifikate – für jede Aufgabe Ihres Unternehmens:



Für Absolventen (3 Qualitätsstufen)



Für Ihr Unternehmen „Exzellentes Ausbildungsunternehmen“






Für Ihre Ausbilder (AdA-International)

Kategorie A / AdA-Vollversion — 100% deutscher Standard
 Kategorie B / AdA-Basisversion — Länderspezifisch angepasst




AHK-Zertifizierungssystem für duale Ausbildung

Internationale Qualitätsstandards nach deutschem Vorbild

	 Kategorie A	 Kategorie B	 Kategorie C
Betrieblicher Ausbildungsanteil	≥ 70 %	≥ 50 %	praxisorientiert / flexibel
Kern- und Fachqualifikationen	100 % gemäß deutschem Berufsbild	mind. 50 % gemäß deutschem Referenzberufsbild	lokal arbeitsmarktrelevant
Ausbildungsdauer	nach deutschem Standard	angepasste Ausbildungsdauer (16–28 Monate)	Kurzzeitige Kurse (mind. 240 Std.)
Ausbilderqualifikation	geprüft nach deutschem Standard	geprüft nach deutschem Standard	praxisbezogene Qualifizierung
Prüfungssystem	deutsche Prüfungsaufgaben	lokale Prüfungsaufgaben	lokale Bewertung / Zertifizierung
Zertifikat	AHK-DIHK Zertifikat	AHK-DIHK Zertifikat	AHK Zertifikat

 A – fast wie in Deutschland

 B – deutsches Modell mit lokaler Anpassung

 C – schnelle praxisorientierte Qualifizierung für konkrete Kompetenzen



Wie die Ausbildung in Ihrem Unternehmen abläuft

Der Prozess: Vom Auszubildenden zum festen Mitarbeiter



Die AdA-International-Zertifizierung ist ein **kostenpflichtiges Dienstleistungsangebot** der AHK / GIC Uzbekistan. Die genauen Kosten stellen wir Ihnen auf Anfrage transparent zusammen – abhängig von Teilnehmerzahl und Branche



Ihre Vorteile auf einen Blick

Das Wichtigste für Sie:

- Sie behalten die Kontrolle
- Die gesamte Ausbildung findet in Ihren Räumen statt – unter Ihrer Aufsicht, nach Ihren technologischen Prozessen

Was der Absolvent mitbringt – und warum das Ihr Unternehmen stärkt:

Der Absolvent erhält

Diplom der Berufsschule

AHK-Zertifikat (Kategorie A/B/C)

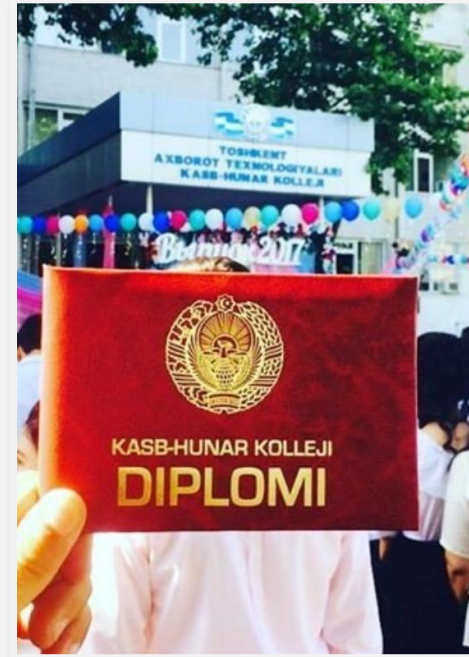
Ausbildung nach deutschen Standards

Ihr Vorteil als Unternehmen

Staatlich anerkannte Grundqualifikation – keine Nachqualifizierung nötig

Sichtbarer Qualitätsbeweis für Ihre Produkte und Dienstleistungen

Steigert den Wert Ihrer Marke – „Hergestellt von zertifizierten Fachkräften“



Absolvent → Mitarbeiter

Bild: oliygo.uz



GIC Uzbekistan



Skills Experts Program

Fahrplan für Ihr Unternehmen

So starten Sie mit SEP

STEP 1

Kontaktaufnahme mit SEP, GIC Usbekistan



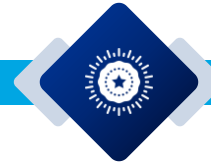
STEP 2

Bedarfsanalyse in Ihrem Unternehmen



STEP 3

Auswahl der Kategorie (A oder B)



STEP 4

Abschluss einer Vereinbarung mit einer lokalen Berufsschule



STEP 5

Gemeinsame Erarbeitung eines Ausbildungsplans



STEP 6

Ausbildung der Ausbilder (AdA-International)



STEP 7

Start der Ausbildung



AGMK - Pilotprojekt : vom Konzept zur Umsetzung (1/2)

Erfolgreiches Kooperationsmodell zwischen Wirtschaft und Bildung



AGMK Profil:

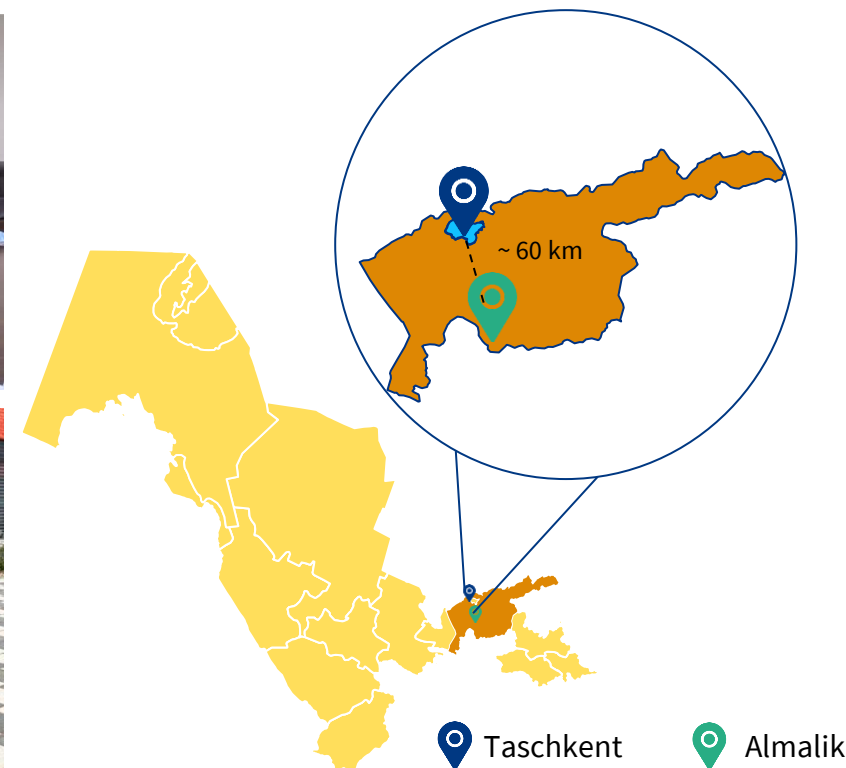
- Führendes Bergbau- und Metallurgieunternehmen in Usbekistan
- Spezialisierung: Kupfer, Zink und Edelmetalle
- Fachkräfteausbildung: über das Ingenieurzentrum

Schlüsselaktivitäten der Partnerschaft :

- Memorandum of Understanding (MoU) unterzeichnet: 25.10.2024

Meilensteine der Zusammenarbeit:

- Ingenieurzentrum (Weiterbildung von Fachkräften)
- Studentische Praktika – auf Basis des Bergbau- und Metallurgiekollegs



Erfolgreich ein effektiver Mechanismus zur Einführung deutscher Bildungsstandards in Usbekistan geschaffen



AGMK - Pilotprojekt : vom Konzept zur Umsetzung (2/2)

Wesentliche Phasen der Zusammenarbeit mit AGMK



Kontakte



Julia Beskorsaya
Skills Experts Program
Email:
yuliya.beskorsaya@ahk-za.kz



Tazagul Ilyasova
Skills Experts Program
Email:
Tazagul.ilyasova@ahk-za.kz



Werden Sie ein zertifiziertes SEP-
Partnerunternehmen

Wir qualifizieren Fachkräfte, die Sie auf
dem offenen Markt nicht finden werden



GIC Uzbekistan



Skills Experts Program